

UNIVERSIDADE FEDERAL DA PARAIBA
CENTRO DE HUMANIDADES
PRÓ-REITORIA PARA ASSUNTOS DO INTERIOR

RELATÓRIO FINAL

DO

ESTÁGIO SUPERVISIONADO EM ECONOMIA

UNIDADE DE ESTÁGIO - CAFÉ SPORT

SETOR - ECONOMIA

ALUNO - DOUGLAS RAMOS BRASIL



Biblioteca Setorial do CDSA. Maio de 2021.

Sumé - PB

ÍNDICE

Agradecimentos	pág. 1
Apresentação	pág. 2
Considerações gerais sobre a empresa	pág. 3
Departamento pessoal da empresa	pág. 4
Setor de contabilidade	pág. 7
Conclusão	pág. 8

AGRADECIMENTOS

A Deus, por tudo que me tem dado em prol de meu bem e de minha realização;

Aos professores que me orientaram nesta tarefa, aos supervisores e coordenadores da mesma, pela ajuda que tanto me proporcionaram sem a qual não teria sido possível tal realização;

A empresa, proporcionadora deste estágio pela aprendizagem recebida, integrando-me ao campo do conhecimento prático;

A todos que me ajudaram direta e indiretamente nesta jornada, expresso meus sinceros

Agradecimentos.

APRESENTAÇÃO

O estágio, teve como finalidade, desenvolver atividades de treinamento prático-profissional, com o ideal de proporcionar ao aluno concluinte, conhecimentos mais adequados e preciosos no tocante a sua área de aprendizagem e seu objetivo profissional.

Por outro lado, vale dizer que o trabalho busca ainda atender a uma exigência curricular do curso de economia, da Universidade Federal da Paraíba, com referência a conclusão do mencionado curso.

Neste trabalho procuro fazer uma exposição do que realizei, como experiência, durante a minha permanência no Café Sport, empresa industrial, cuja finalidade é a torrefação de café e moagem de milho.

CONSIDERAÇÕES GERAIS SOBRE A EMPRESA

A empresa industrial Café Sport, é uma sociedade em nome coletivo, Zebraz e Guimarães, e foi fundada em 31/7/51.

A produção é composta de vários produtos, entre eles, o café, e os derivados do milho, que são o fubá, o xerém, e o sub-produto farelo.

A empresa, mensalmente utiliza um volume de matéria-prima distribuindo da seguinte forma: 300 t de milho e 3 t de café, sendo que este é adquirido nos seguintes estados: Paraná, São Paulo, Goiás, Minas Gerais e Pernambuco e o milho na Paraíba e Pernambuco.

Os seus produtos são vendidos, principalmente, para Campina Grande e cidades vizinhas, como também no vizinho estado de Pernambuco.

O setor da empresa que absorve maior número de empregado é o produtivo (10) e o administrativo-financeiro, apenas (4). Entre a mão de obra, em termos de qualificação, destaca-se a contadora, sendo que os demais se enquadram no 1º e 2º grau colegial.

DEPARTAMENTO PESSOAL DA EMPRESA

FOLHA DE PAGAMENTO

É o documento que garante ao empregador a prova do pagamento dos salários efetuados aos funcionários, sendo o mesmo assinado por ambos e permanecendo na empresa.

A folha de pagamento compreende os seguintes itens:

- nome dos empregados
- salário mensal
- desconto do INAMPS
- extra adicional
- salário família

RECIBO SALÁRIO FAMÍLIA

O salário família criado de acordo com a lei 4.266 de 03/10/83 tem como objetivo conceber ao empregador, o valor correspondente a 5% sobre o salário, para cada filho menor de 14 anos, no final de cada mês.

O recibo, é preenchido pela firma e assinado pelo funcionário, ficando arquivado como comprovante de pagamento para fins de fiscalização e sua devida contabilização.

Na ficha de salário família se acham contidos os seguintes elementos:

- relação de dependentes; idade; data de nascimento; valor do percentual correspondente.

DAS FÉRIAS

Quanto as férias dos servidores a empresa estabelece as normas concernentes ao direito destas, que serão concedidas anualmente. Para que o servidor goze desse direito é necessário que o mesmo tenha cumprido um ano de trabalho, além de:

- não haja ultrapassado um número de falta (presença), além do total admitido, a não ser por causa de motivos especiais;
- tenha se comportado de maneira normal no desempenho de seu trabalho;
- o direito de obtenção de férias resulta de entre a em presa e o empregado.

O funcionário que deseja reivindicar seu direito de fé rias, deverá encaminhar requerimento ao chefe de pessoal o qual será apreciado pelo mesmo, que dará ou não, o direito das férias solicitadas.

ENCARGOS SOCIAIS

13º SALÁRIO

Esta gratificação é paga ao empregado, proporcionalmente, ao tempo de permanência na empresa.

Da importância paga, a empresa recolhe 16%, sendo que 8% são destinados ao FGTS e o restante ao IAPAS.

IAPAS-GR

A Guia do Recolhimento do IAPAS destina-se as contribu ções devidas à Previdência e Assistência Social.

O preenchimento da Guia de Recolhimento é feito levando em consideração os seguintes requisitos:

- endereço do estabelecimento
- nome do contribuinte
- nº de matrícula no IAPAS
- quantidades de segurados
- código de atividade
- salário de contribuição
- mês e ano de contribuição

FGTS

O Fundo de Garantia por Tempo de Serviço foi criado pela lei 5.107 de 1966 e regulamentada pelo decreto nº 59.820 do mesmo ano. Tem como finalidade garantir aos trabalhadores indenização pelo tempo de serviço prestado a empresa.

O depósito do FGTS feito pelas empresas, até o último dia de cada mês, é de 8% nas contas vinculadas dos empregados, optante ou não.

O depósito será mensal contendo a relação de empregados que acompanha a Guia de Recolhimento.

SETOR DE CONTABILIDADE

Neste setor, acompanhamos apenas a contabilização das matérias-primas, que é descrita da seguinte forma:

Na ocasião em que são recebidas as matérias-primas, é feita uma Guia de Recebimento, indicando os tipos e quantidades das matérias recebidas de cada fornecedor. Uma via da Guia de Recebimento é enviada ao departamento de contabilidade, onde é confrontada com a fatura do fornecedor, que contém as quantidades e preços de cada item de matéria-prima expedido.

Estes dois documentos constituem o necessário para registrar o compromisso e fazer o pagamento ao fornecedor. A fatura do fornecedor é também a base para debitar a conta de matérias-primas com o custo das matérias recebidas.

CONCLUSÃO

Terminado nossa primeira experiência no campo profissional, ficaram conhecimentos técnicos e administrativos necessários a continuação da nossa vida profissional, bem como a impulsão necessária para a busca de mais conhecimentos na área de empresas.

Vimos a vantagem de um estágio, pois nos dá a oportunidade de convivermos, de nos integrarmos com as demais classes sociais de trabalho e de termos tarefas a cumprir, que por sua vez, não nos coloca como meio observador e sim como participante na empresa.

Portanto, este estágio realizado na indústria Café Sport, só nos foi de alto proveito e válido em todos os sentidos.