

UNIVERSIDADE FEDERAL DA PARAÍBA  
CENTRO DE HUMANIDADES  
DEPARTAMENTO DE ECONOMIA E FINANÇAS

ESTÁGIO SUPERVISIONADO

RELATÓRIO

JOSÉ FLORIANO SANTOS FILHO

CAMPINA GRANDE - PARAÍBA  
JULHO - 1989

ESTÁGIO SUPERVISIONADO UNIVERSIDADE/EMPRESA

*José Floriano Santos Filho*

Aluno - Estagiário

Matrícula UFPB nº 83.1-3483-1

*Adriano*

Orientador - UFPB

*Álice de França Costa*

Orientadora - SESI



Biblioteca Setorial do CDSA. Maio de 2021.

Sumé - PB

#### DEDICAÇÃO

- Aos meus familiares
- Ao SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA-SESI, pela oportunidade que me concedeu em realizar o estágio.
- A CLAUDETE MARQUES DE MEDEIROS, minha melhor amiga na Universidade.

### AGRADECIMENTOS

- Aos professores da Universidade que me transmitiram novos conhecimentos.
- A todos os amigos e colegas que eu convivi durante minha permanência na Universidade.
- A todos os funcionários do SESI, em especial aqueles que me orientaram dentro das divisões conhecidas, durante o estágio.
- Àquelas pessoas que também de forma indireta ajudaram-me para que concluisse meus estudos.

## APRESENTAÇÃO

Este relatório está embasado nos conhecimentos adquiridos durante o estágio realizado no SESI - Serviços Social da Indústria num total de 270 horas, onde obtive subsídios dentro das divisões: Financeira e Técnica.

Resultados foram obtidos que certamente serão empregados na vida profissional dentro da área em tese.

Portanto, encontra-se a disposição este trabalho, para julgamento de pessoas que queiram utilizá-lo como exemplo.

## ÍNDICE

### APRESENTAÇÃO

01 - INTRODUÇÃO .....	01
02 - SESI - Serviço Social da Indústria .....	03
2.1- SESI - Sua Organização .....	05
2.2- SESI - Seus Campos de Atuação .....	06
03 - DEPARTAMENTO REGIONAL DA PARAÍBA - CAMPINA GRANDE E OS CENTROS DE ATIVIDADES .....	08
04 - ORGANOGRAMA	
05 - DIVISÕES CONHECIDAS .....	13
5.1- DIVISÃO FINANCEIRA .....	14
5.2- DIVISÃO TÉCNICA .....	16
06 - CONCLUSÃO .....	17
07 - ANEXOS .....	18

## INTRODUÇÃO

Desde que começamos a estudar, estamos sempre em busca de novos conhecimentos, para isto, é necessário que estejamos dispostos a enfrentar todos os problemas que surgirem.

A busca de novos conhecimentos faz com que ocorra diversas transformações, ao indivíduo, com efeito maior quando este alcança a vida profissional. Pois, enquanto se está aprendendo a teoria esta foge sempre um pouco da realidade, e quando chegamos na prática torna-nos bem diferente.

Os conhecimentos teóricos são válidos para iniciarem o trabalho prático pois um bom desenvolvimento prático também depende algumas vezes de bom desenvolvimento teórico.

O estágio que o aluno tem que enfrentar é de grande importância, pois serve para ele começar a ver a diferença entre o conhecimento teórico e o prático. Este elo de ligação é permitido através do estágio Supervisionado Universidade/Empresa, no qual realizou-se no SESI - Serviço Social da Indústria, em Campina Grande no período de abril a julho de 1989, num total de 270 horas. Durante o estágio o aluno tem que se adaptar às normas da empresa e na prática mostrar a devida responsabilidade no que diz respeito: cumprimento de horário, tarefas a desempenhar, um bom relacionamento pessoal dentro da empresa. . O que é de grande valor para o estagiário.

Neste relatório encontra-se um pequeno resumo do que foi visto durante o estágio dentro das divisões conhecidas pelo estagiário. Outro ponto de destaque será uma apresentação do SESI, mostrando também o trabalho que o SESI executa, seu organograma, seus Centros de Atividades e o Departamento Regional da Paraíba.

Neste relatório mostrar-se-á uma explanação como é organizado o SESI, não só pela apresentação de organograma, mas também a função de cada órgão que o compõe, a formação dos departamentos



das divisões conhecida e a função do Departamento Regional, como também o trabalho que é mantido em cada Centro de Atividades.

Concluem-se por fim, a grande importância do valor de convênio existente entre Universidade/Empresa e que possa existir sempre a oportunidade de aluno estagiário dentro de uma empresa e na prática ele veja o desenvolvimento dos trabalhos da empresa e o aluno junto seu conhecimento teórico ao prático adquirido durante a realização do estágio.

## II - ASSISTENCIA

### SESI - SERVIÇO SOCIAL DA INDUSTRIA

O Serviço Social da Indústria - SESI - é uma entidade de direito privado, mantido pela classe empresarial brasileira do setor industrial, que visa dentro de uma ampla filosofia, garantir a manutenção da paz social e prestar serviços para o bem-estar social de seus usuários: os trabalhadores da indústria dos transportes, comunicações, da pesca e seus dependentes.

O SESI, foi criado a 1º de julho de 1946 pela Confederação Nacional da Indústria, tendo sua 1ª Sede em São Paulo. O SESI cresceu juntamente com a expansão industrial brasileira, tornando-se ao longo dos tempos uma organização de âmbito nacional: Seus Departamentos Regionais existem, hoje, em 23 Estados da nação e sua atuação chega em diversos municípios através das unidades operacionais integradas aos Centros de Atividades localizados em todo o território da Federação. Com a finalidade de estudar, planejar e executar medidas que contribuam para o desenvolvimento sócio-econômico do Brasil, para a melhor capacitação do trabalhador de nossa indústria e para em linhas gerais uma condição de vida melhor da família industrial. O SESI através dos seus campos de atuação: Saúde, Educação, Lazer e Cooperação e Assistência, buscando uma maior valorização da pessoa humana do industriário e seus dependentes.

O SESI tem como objetivo a promoção do bem-estar social e a melhoria do padrão de vida do operário e sua família, buscando um desenvolvimento de seu espírito comunitário e a elevação de sua produtividade, para conseguir seus objetivos o SESI tem a missão de:

- Organizar os Serviços Sociais adequados às necessidades e possibilitar locais, regionais e nacionais.

- Conceder bolsas de estudo no país e fora para que seu quadro técnico, aperfeiçoe sua formação.
- Participar de Congressos relacionados com suas finalidades.

O SESI arrecada seus recursos financeiros que servem para custear suas despesas através de contribuições feitas pelas empresas das seguintes categorias econômicas: Indústrias, transporte, comunicação e pesca.

O SESI em sua organização apresenta, Órgãos nacionais e Órgãos regionais.

Os Órgãos nacionais do SESI, são os seguintes: Conselho Nacional e Departamento Nacional - considerados de instância hierárquica superior tem suas sedes na capital da República.

O Conselho Nacional, possui jurisdição em todo território brasileiro, exercendo, em nível de planejamento, fixação de diretrizes, coordenação e controle das atividades do SESI, a função normativa superior, ao lado do poder de inspecionar, fiscalizar e intervir, em caráter de correção, em qualquer setor institucional da entidade, no centro e nas regiões, se compõe dos seguintes membros: De um presidente; do presidente da Confederação da Indústria, dos presidentes dos Conselhos regionais, de um delegado das categorias econômicas dos transportes, comunicações e da pesca; de um representante do Ministério do Trabalho e presidência social.

Compete ao Conselho Nacional: Aprovar as diretrizes gerais do Serviço Social da Indústria e atividades assemelhadas, para observância em todo país; aprovar a distribuição de fundos às administrações regionais para execução de seus serviços, obedecida à quota legal; entre outras.

O Departamento Nacional - é órgão administrativo de âmbito nacional incumbido de promover, executivamente, os objetivos institucionais, nos setores técnico, operacional, econômico, financeiro orçamentário e contábil, segundo os planos e diretrizes adotados pelo Conselho Nacional.

Cabe ao presidente da Confederação Nacional da Indústria, o cargo de Diretor do Departamento Nacional e entre os diversos trabalhos cabe-lhe organizar, executar, superintender e fiscalizar direta ou indiretamente, todos os serviços do Departamento Nacional, baixando instruções aos departamentos e delegacias regionais.

Os Órgãos regionais do SESI:

Nos Estados, no Distrito Federal e nos territórios onde existe Federação de Indústrias, oficialmente reconhecida e filiada ao órgão superior da classe, será constituído um Conselho regional e instalado um Departamento Regional do SESI, com jurisdição na base territorial respectiva. Aqui na Paraíba, o Departamento Regional se localiza em Campina Grande.

Conselhos Regionais são compostos: De um presidente representado pelo presidente da Federação local; três delegados de atividades industriais; de um representante do Ministério do Trabalho e Previdência Social; de um representante do Estado, do Distrito Federal ou do território, designado pelo competente chefe do poder executivo.

Compete a cada Conselho Regional: Adotar providências e medidas relativas nos trabalhos e gestão dos recursos da região; votar em verbas discriminadas e orçamento anual da região elaborado pelo Departamento Regional, dentro dos fundos aprovados pelo Conselho Nacional; etc.

Delegacias Regionais - São localizadas nos Estados e nos territórios onde não existe Federação da Indústria oficialmente reconhecida, filiada ao Órgão superior da classe, esta é subordinada diretamente ao Departamento Nacional. As delegacias regionais

são dirigidas por um delegado, nomeado em comissão pelo diretor do Departamento Nacional.

Departamentos Regionais é dirigido pelo diretor que é o presidente da Federação da Indústria local e ao qual compete diversas propostas de trabalhos: Submeter ao Conselho Regional a proposta de orçamento anual da região, em verbas discriminadas em fundos aprovados pelo Conselho Nacional; preparar convênios acordos e demais ajustes de interesse da região; programar e executar todas as tarefas a cargo da administração regional; etc.

## O SESI E SEUS CAMPOS DE ATUAÇÃO

### EDUCAÇÃO

O SESI tem na área da educação atividades voltadas para a formação integral do homem. O SESI oferece educação que vai desde o ensino regular ao supletivo através de cursos de alfabetização, suplência nos níveis de 1º e 2º graus e suprimento que compreendem aqueles cursos que podem oferecer ao profissional novas qualificações, bem como capacitar seus dependentes a executarem trabalhos que venham elevar a renda familiar. Dentro do Setor de educação o SESI mantém o serviço de biblioteca nas empresas e no interior dos Estados para proporcionar à comunidade informação e recreação pela leitura.

### SAÚDE

O SESI desenvolve uma completa ação no campo de saúde em todas suas unidades e também através de unidades móveis que se deslocam para empresas que se localizam nas capitais e no interior dos Estados, prestando assistência médica e odontológica preventiva e curativa à família industriária brasileira.

Ação Médica - desenvolve-se a partir de levantamentos periódicos das condições de saúde dos trabalhadores - através de exames mé

dicos, laboratórios e outros, a ação médica também atua nas áreas consideradas prioritárias dentro do campo de saúde que são: Clínica geral, cardiologia, oftalmologia e ginecologia.

Odontologia - busca uma perfeita saúde oral do trabalhador e seus dependentes, isto é, uma das metas prioritárias no campo de saúde.

Saúde Ocupacional - desenvolve-se nesse setor atividades nas áreas de engenharia de segurança do trabalho, higiene e medicina no trabalho, com objetivo de prevenir acidentes e doenças profissionais, além de promover melhores condições de vida no ambiente de trabalho.

#### LAZER

O Lazer no SESI tem como objetivo a participação do indivíduo, de forma espontânea, através de atividades que lhe permitam desenvolver sua capacidade criadora, visando a liberação de tensões aprimorando hábitos e atitudes culturais que contribuam para sua maior integração social.

O campo de lazer no SESI é dividido em três modalidades:

- a) Lazer Esportivo - compreende o ensino e a prática desportiva.
- b) Lazer Artístico e/ou Cultural - compreende as apresentações artísticas, cursos de iniciação musical, exposições e outros eventos.
- c) Lazer Social - que visa a ocupação de tempo livre dos usuários em atividades de natureza sócio-comunitária, proporcionando a interação entre os diversos grupos sociais.

#### COOPERAÇÃO E ASSISTÊNCIA

O SESI também tem no campo de Cooperação e Assistência uma

ação de grande valor para sua clientela. Esta área de Cooperação e Assistência é dividida em três partes: Assistência Alimentar; Assistência Econômica-Financeira e a Assistência Jurídica, sendo que cada uma dessas atividades se divide em programas de prestação de assistência ao usuário.

#### O SESI - DEPARTAMENTO REGIONAL DA PARAÍBA - CAMPINA GRANDE E OS CENTROS DE ATIVIDADES

Em Campina Grande, localiza-se o Departamento Regional do SESI, na Paraíba, onde se desempenha os objetivos fins do SESI. Este órgão auxilia no desempenho das funções realizadas nos Centros de Atividades que são situados nas seguintes cidades Paraibanas: João Pessoa, Bayeux, Patos, Rio Tinto, Sousa e também em Campina Grande existe Centro de Atividades.

Os Centros de Atividades são unidades de serviços, onde são desenvolvidas as atividades fins. Estes Centros são subordinados à Superintendência do Departamento Regional e recebem apoio administrativo, técnico e financeiro das divisões correspondentes como pode se ver no organograma, as divisões e suas respectivas subdivisões.

#### DISTRIBUIÇÃO DOS CENTROS DE ATIVIDADES

##### JOÃO PESSOA

- 1 - Centro de Atividades Pedro Franciscano do Amaral, localizado no centro da Capital, mantém cursos de suprimento, onde busca realizar um dos objetivos primordiais do SESI que é de trazer o trabalhador para a escola.
- 2 - Centro de Atividades João Úrsulo Ribeiro Coutinho, este desempenha mais as funções de saúde sendo sua atividade principal. Onde se encontra instalados diversos ambulatórios, e em laboratório de análise clínica.

## BAYEUX

Centro de Atividades Corálio Soares de Oliveira, onde sua atividade principal é a educação. Dando também para a saúde do aluno, principalmente na parte odontológica.

## RIO TINTO

Centro de Atividades Ana Elizabeth Lundgren, neste Centro o objetivo primordial é a assistência completa do SESI para o trabalhador da comunidade operária da Cia de Tecidos Rio Tinto, indústria localizada nesta cidade. Neste Centro são realizados os quatros campos de ação do SESI que são: Saúde, Educação, Lazer e Serviço Social, para uma perfeita assistência do trabalhador e seus dependentes.

## PATOS

Centro de Atividades Dionízio Marques de Almeida, neste Centro são realizadas todas as atividades projetadas nas diretrizes de ação do SESI. É um Centro de perfeita estrutura arquitetônica e organizacional.

## SOUSA

Centro de Atividades José de Paiva Gadelha, recém-construído, inaugurado no início de 1989. Neste Centro, funciona todos os campos de atuação planejados pelo SESI.

## CAMPINA GRANDE

1 - Centro de Atividades Roberto Simonsen, tem a educação como sua atividade principal, embora ainda, desempenhe as atividades de Serviço Social e Odontológica, prestando assistência aos escolares, além dos cursos de suprlmentos ( Ar



te-Culinária, Corte e Costura, Datilografia, etc.). Ao Centro de Atividades Roberto Simonsen se encontra agregadas às escolas: Cassiano Pascoal Pereira e Manoel Francisco da Motta.

2 - Centro de Atividades João Rique Ferreira, neste Centro a atividade principal é a Saúde, funcionando serviços de odontologia, clínica geral, pediatria, ginecologia e um laboratório de análise.

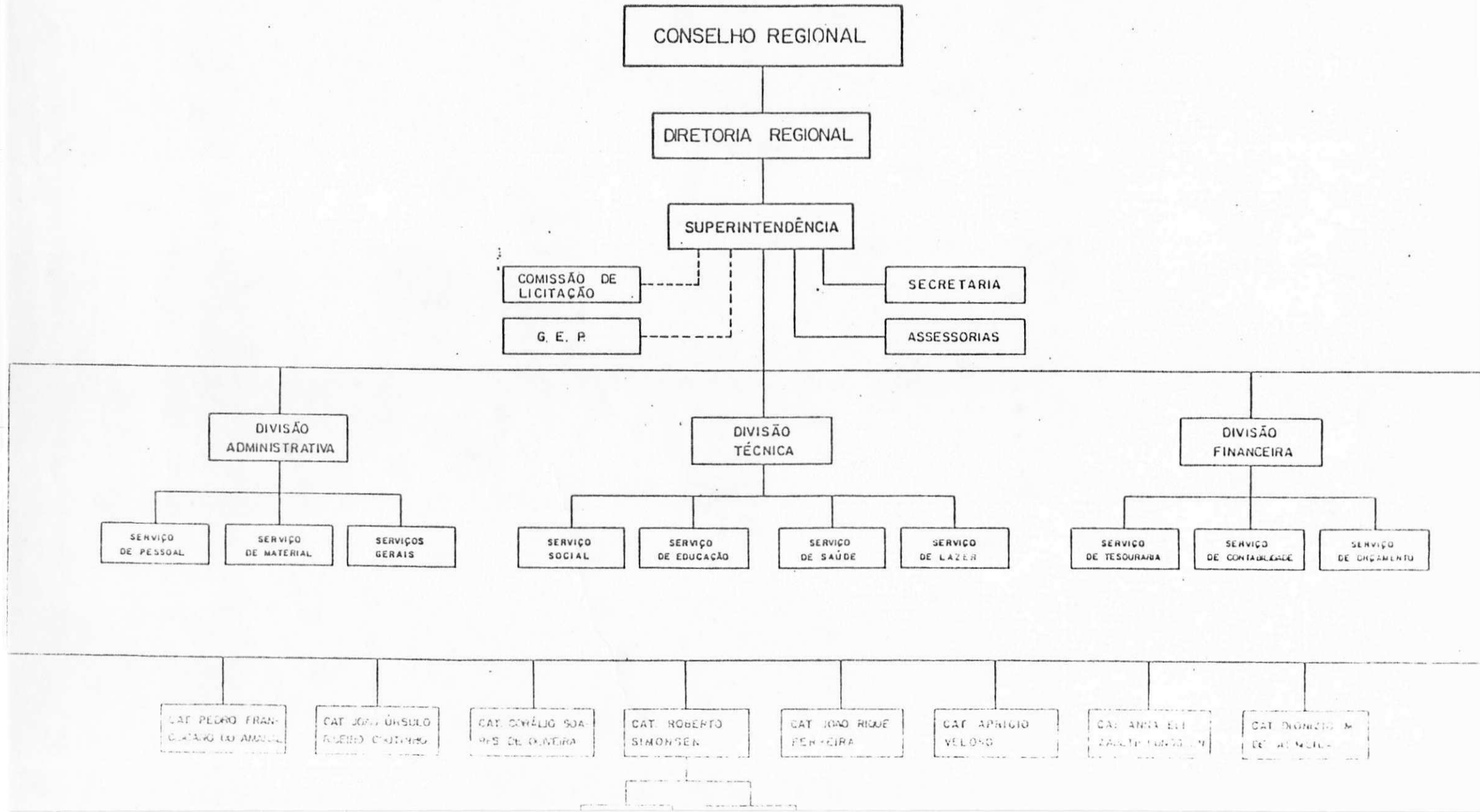
3 - Centro de Atividades Aprígio Velloso, conhecido como o Clube do Trabalhador, sua atividade principal é o Lazer, com destaque principal para o lazer esportivo, são realizados cursos de iniciação esportiva para crianças, como também são oferecidos outros cursos de diversas modalidades esportivas (Voleibol, hand ball, basquete, futebol de salão, nataçã, judô, ginástica rítmica, etc.).

## ORGANOGRAMA

# ORGANOGRAMA

## SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA - SESI

### DEPARTAMENTO REGIONAL DA PARAÍBA



DIVISÕES CONHECIDAS  
DURANTE O ESTÁGIO

Durante o período do estágio eu auxiliei no trabalho que estava sendo feito por um grupo especial de funcionários do SESI. Era a elaboração do Diagnóstico Preliminar da Situação do SESI.

Este Diagnóstico é uma explicação da situação do SESI, nos seus campos de atuação com grande enfoque ao bem-estar social.

O Diagnóstico tem como objeto de estudo o Estado da Paraíba, levando-se em conta os aspectos sociais do trabalhador considerando alguns indicadores: aspectos demográficos, emprego e renda, situação da saúde, situação educacional, lazer etc.

Junto com os outros Departamentos regionais foi elaborado um plano preliminar nacional do SESI (instrumento básico de planejamento participativo).

Este Plano Preliminar Nacional do SESI (PPN), foi elaborado com base nas prioridades detectadas no Diagnóstico e serviu de base para uma reformulação do Sistema de Planejamento do SESI.

O PPN definirá as prioridades estratégicas e recursos que orientarão na elaboração de planos regionais e Departamento Nacional.

O PPN - após ser aprovado pelo Conselho Nacional e servirá de base para execução dos trabalhos nos exercícios 1990/91/92.

## DIVISÃO FINANCEIRA

A Divisão Financeira é uma das divisões de maior importância dentro de uma empresa, pois é responsável por um melhor controle dos recursos financeiros.

No SESI, a Divisão Financeira tem os seus trabalhos administrados por quatro chefias e executados com o auxílio de outras pessoas.

CHEFIA DA DIVISÃO FINANCEIRA - responsável por tudo que ocorre na Divisão.

CHEFIA DA TESOUREARIA - Responsável por tudo que ocorre no setor da tesouraria: pagamentos, aplicação dos recursos em bancos, etc. Existe no auxiliar na Tesouraria o qual prepara alguns dos documentos que são feitos na Tesouraria, tais como: preenchimento de recibos, cheques, proposta de despesa, etc.

CHEFIA DE ORÇAMENTO - É responsável pelo orçamento. Uma vez aprovada uma despesa, cabe a chefia de orçamento verificar se existe recursos para cobrir tal despesa em seguida faz-se o empenho.

CHEFIA DE CONTABILIDADE - É responsável pelo trabalho de contabilidade. Para desenvolver os trabalhos existe dois auxiliares que são responsáveis pelos trabalhos contábeis.

Estes são alguns dos trabalhos executados na Divisão Financeira.

- Análise Diária de Movimento de Bancos - é um documento feito na Tesouraria o qual representa o movimento bancário, mostrando o saldo

das contas no final do dia, dando uma idéia exata dos recursos que a empresa possui.

- Proposta de Despesa - também é feito na Tesouraria é a solicitação de recursos para se efetuar uma despesa.
  
- VAUCHER- é preparado no setor de contabilidade, é o registro do débito e do crédito dos valores de receitas e despesas, obedecendo os números das contas, que se encontra no plano de contas.

Durante o estágio o aluno estagiário passa um período na Divisão Financeira e na mesma aprende a fazer alguns documentos.

## DIVISÃO TÉCNICA

A Divisão Técnica no SESI, como se pode ver no organograma, ela é subordinada diretamente a Superintendência e nela é coordenado os serviços realizados nos Centros de Atividades. São acompanhados os serviços de educação, saúde, lazer e serviço social, embora não se apresente no organograma aqui apresentado neste relatório. Ainda, faz parte desta divisão o serviço de estatística de grande importância para esta divisão.

Durante o período que estagiei na DITEC, no serviço de estatística, eu colaborei na realização do levantamento do 1º Trimestre de 1989 dos serviços realizados em todos os Centros de Atividades; uma vez que cada Centro manda para o Departamento Regional o trabalho realizado em todos os campos de atuação existente no Centro, onde são registrados em nove fichas estatísticas constando dados de: Saúde, Lazer, Educação, Serviço Social, Cooperação e Assistência e Treinamento de Recursos Humanos. Este levantamento, serve para que o Departamento Regional elabore no final do ano um relatório a nível Regional e envie para o Departamento Nacional e este tenha uma visão no âmbito nacional do que o SESI realizou durante o ano em todo o país, uma vez que todos os Departamentos Regionais mandam um relatório com o objetivo alcançado em cada Departamento Regional.



## CONCLUSÃO

A realização do estágio foi de grande importância para mim, pois, durante o tempo que estagiei tanto aprendi com os novos conhecimentos que transmitiram-me, como também, pude mostrar algum conhecimento que já possuía.

Gostei muito da atenção recebida pelos funcionários do SESI. Pois muitos ajudaram-me durante o estágio.

ANEXO



**Análise Diária do Movimento dos Bancos**

**CONTA DE MOVIMENTO**

BANCOS	SALDO ANTERIOR	DEPÓSITO	S O M A	DESPESAS BANCÁRIAS	CHEQUES EMITIDOS	DISPONÍVEL
SOMAS:						